



KLAUZULA INFORMACYJNA DLA BYŁYCH PRACOWNIKÓW

Wskazanie administratora:

1. Administratorem danych osobowych jest Brukpool s.c ul. Poznańska 30, Jasin, 62-020 Swarzędz.
2. W sprawie danych osobowych można skontaktować się z przedstawicielem Brukpool s.c za pośrednictwem poczty elektronicznej, wówczas należy napisać na adres kontakt@brukpool.pl lub pisząc na adres siedziby Brukpool s.c ul. Poznańska 30, Jasin, 62-020 Swarzędz

Cele przetwarzania danych i podstawa prawna:

1. W celu zrealizowania obowiązków Administratora jako pracodawcy w zakresie przechowywania dokumentacji związanej z zatrudnieniem, a także dla zrealizowania obowiązków Administratora jako płatnika zaliczek na podatek dochodowy i płatnika składek ZUS – art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) – dalej RODO, art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO
2. w celu obrony/dochodzenia tych roszczeń - jako prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych (art. 6 ust. 1 lit. f RODO; art. 9 ust. 2 lit. f RODO).

Okres przetwarzania

Dane przetwarzane są odpowiednio przez okres:

1. 50 lat od momentu zakończenia stosunku pracy –dotyczy punktu 1 powyżej.
2. 6 lat liczone od końca roku kalendarzowego, w którym zakończone zostało postępowanie –dotyczy punktu 2 powyżej.

Przekazywanie danych osobowych

Dane osobowe będą przekazywane przez administratora wyłącznie zaufanym podmiotom, takim jak przedsiębiorstwa dostarczające i obsługujące wybrane systemy i rozwiązania informatyczne, dostawcom usług księgowych, prawnych, pocztowych i kurierskich.

Dane osobowe nie będą przekazywane poza obszar EOG ani udostępniane organizacjom międzynarodowym.

Przysługujące prawa:

W związku z przetwarzaniem przez nas Pani/Pana danych osobowych ma Pan/Pani prawo do:

1. żądania dostępu do swoich danych osobowych,
2. żądania sprostowania swoich danych osobowych,
3. żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
4. wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania danych,



5. wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie przez Pana/Panią danych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa pracy, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych.

Profilowanie:

W procesie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.