



KLAUZULA INFORMACYJNA PRACOWNIKA

Wskazanie administratora

1. Administratorem danych osobowych jest Brukpool s.c ul. Poznańska 30, Jasin, 62-020 Swarzędz.
2. W sprawie danych osobowych można skontaktować się z przedstawicielem Brukpool s.c za pośrednictwem poczty elektronicznej, wówczas należy napisać na adres kontakt@brukpool.pl lub pisząc na adres siedziby Brukpool s.c ul. Poznańska 30, Jasin, 62-020 Swarzędz

Cele przetwarzania danych i podstawa prawna:

1. Realizacja zobowiązań pracodawcy wynikających ze stosunku pracy – przetwarzanie jest niezbędne do przeprowadzania działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy oraz do jej zawarcia (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO).
2. Wykorzystanie wizerunku pracowników – przetwarzanie w oparciu o odrębną zgodę udzieloną przez Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).
3. Realizacja obowiązków pracodawcy wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa – przetwarzanie jest niezbędne do zrealizowania obowiązku prawnego wynikającego z przepisów prawa pracy, w tym Kodeksu pracy i innych przepisów wykonawczych (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO).
4. Dochodzenie roszczeń i ochrona przed roszczeniami – przetwarzanie jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora w zakresie ochrony interesów przedsiębiorcy (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Okres przetwarzania

Dane przetwarzane są odpowiednio przez okres:

1. 50 lat liczone od końca roku, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaśnięciu – dotyczy punktu 1 powyżej.
2. Do momentu rozwiązania stosunku pracy lub jego wygaśnięcia – dotyczy punkt 2 powyżej.
3. Maksymalnie 50 lat liczone od końca roku, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaśnięciu – dotyczy punktu 3 powyżej.
4. 6 lat liczone od dnia, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaśnięciu – dotyczy punktu 4 powyżej.

Przekazywanie danych osobowych

Informujemy, iż odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą podmioty, którym przekazanie Pani/Pana danych osobowych związane będzie z działalnością Brukpool s.c, wykonaniem i realizacją umowy, której jest Pani/Pan stroną oraz realizacją prawnie uzasadnionych interesów i obowiązków prawnych przez Administratora, w szczególności będą to następujące kategorie odbiorców: podmioty zajmujące się doręczaniem korespondencji, podmioty zajmujące się niszczeniem dokumentacji, podmioty świadczące usługi w zakresie przesyłania faktur w formie elektronicznej, podmioty zapewniające Administratorowi wsparcie



w dziedzinie informatyki, dostarczające systemy komputerowe oraz oprogramowanie, podmioty organizujące i przeprowadzające akcje marketingowe i zajmujące się marketingiem usług świadczonych przez Administratora, podmioty monitorujące jakość usług świadczonych przez Administratora i przeprowadzające badanie satysfakcji Klientów, firmy windykacyjne w zakresie realizacji prawnych obowiązków związanych z egzekwowaniem roszczeń Administratora wobec Klientów, transportem zakupionych materiałów od Administratora, podmioty świadczące na rzecz Administratora pomoc prawną oraz usługi audytorskie. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane podmiotom uprawnionym do ich pozyskania na podstawie przepisów prawa, w tym w szczególności: instytucjom państwowym, urzędem, organom administracji publicznej, sądom, organom ścigania oraz wszystkim instytucjom i podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa do otrzymania informacji. Dane osobowe nie będą przekazywane poza obszar EOG ani udostępniane organizacjom międzynarodowym

Przysługujące prawa:

W związku z przetwarzaniem przez nas Pani/Pana danych osobowych ma Pani/Pan prawo do:

- 1.żądania dostępu do swoich danych osobowych,
- 2.żądania sprostowania swoich danych osobowych,
- 3.żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- 4.wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania Pani/Pana danych,
- 5.wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy, a ich nieprzekazanie spowoduje niemożność zawarcia i realizacji umowy o pracę i związanych z nią obowiązków podatkowo-składkowych.

W przypadku realizacji pozostałych świadczeń i zobowiązań wymienionych podanie danych jest dobrowolne, lecz ich niepodanie uniemożliwi realizację świadczeń, bądź zobowiązań z nimi związanych.

Profilowanie

W procesie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.